

PRESSEMITTEILUNG

Eschweiler, 04. Mai 17

Krankenstand in der Region belastet Unternehmer und Mitarbeiter

Unter dem Titel „Teamgeist und Mitarbeitermotivation in der Region – Top oder Flop“ rief das in Eschweiler ansässige Beratungs- und Seminarunternehmen INDETALENTE Mitarbeiter und Führungskräfte im März zur Umfrage auf.

Der Fokus lag dabei auf den Themen:

- Wie hoch ist der Krankenstand in den Unternehmen?
- Wie ist das Verhältnis der Kollegen untereinander?
- Wie hoch ist der Stresslevel in den Teams und bei den einzelnen Mitarbeitern?
- Wie ist die Qualität der Gespräche zwischen Vorgesetzten und Mitarbeitern?
- Sind Themen wie Vision, Ziele und Strategien für alle Mitarbeiter transparent?
- Wie gut können eigene Ideen im Unternehmen eingebracht werden?

Viele Menschen waren erfreut, dass sich jemand für sie und ihre Bedingungen am Arbeitsplatz interessiert.

Einig waren sich Führungskräfte und Mitarbeiter darin, dass ein erhöhtes Stresslevel den Arbeitsalltag beherrscht. Mehr als jeder Dritte gibt an, oft bzw. sehr oft überfordert zu sein. Besonders alarmierend ist die Einschätzung aus dem Bereich Medizin und Therapie, die sich zu 55 % gestresst und überfordert fühlen.

Für viele Mitarbeiter wird der Druck und die Belastung zu hoch, so dass Körper und Seele mit dem einzigen Mittel reagieren, das ihnen zur Verfügung steht – sie streiken. Die Ergebnisse der aktuellen Umfrage bestätigen dies. 44 % der Mitarbeiter und Führungskräfte im Gesundheitswesen schätzen den Krankenstand als hoch bzw. zu hoch ein.

Interessant ist, dass Führungskräfte und Mitarbeiter die Qualität der Kommunikation und die Transparenz von Zielen und Visionen unterschiedlich wahrnehmen.

Führungskräfte schätzen den Informationsstand Ihrer Mitarbeiter höher ein, als dies tatsächlich der Fall zu sein scheint.

Die Zusammenfassung der Umfrage und der Erfahrungen lassen sich wie folgt zusammenfassen:

- Mitarbeiter spüren einen enormen Druck, durch ständig eingeforderte Veränderungen.
- Mitarbeiter und Führungskräfte sehen einen hohen Stresslevel als großes Problem im Unternehmen.
- Mitarbeiter wünschen sich eine zielgerichtete und sinnhafte Kommunikation in Unternehmen.

Autor: Bettina Thelen, Andrea Wiese; INDETALENTE